



Código de **Ética** e de **Conduta**

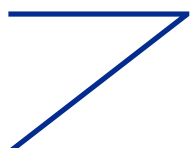
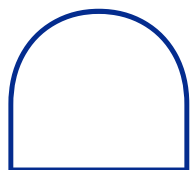


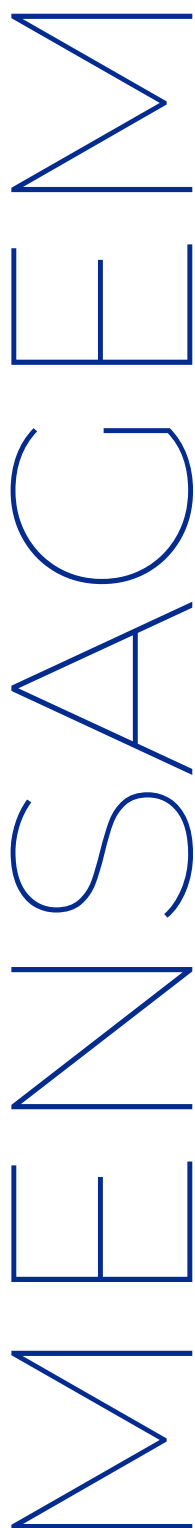
Aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação Copel em **31/10/2025**



Menu de acesso

01. Mensagem da Diretoria
02. Missão, Visão e Valores
03. Objetivo
04. Abrangência
05. Responsabilidades
06. Compromissos Éticos
07. Responsabilidade Socioambiental
08. Padrões de Conduta
09. Anticorrupção
10. Conflito de Interesse
11. Brindes
12. Doações e Patrocínios
13. Canal de Denúncia





Na Fundação Copel, acreditamos que a confiança se constrói dia após dia, com atitudes éticas, responsáveis e coerentes com os valores que nos guiam. É essa forma de agir que nos conecta às pessoas, participantes, assistidos, beneficiários, patrocinadoras, instituidoras e parceiros, e que nos permite cumprir, com orgulho, nossa missão de cuidar do presente e do futuro, com proteção e prosperidade.

Este Código de Ética e de Conduta é mais do que um documento: é a expressão do nosso compromisso coletivo com uma cultura baseada na integridade, na verdade, no respeito e na humanização. Ele traduz o que acreditamos e como escolhemos caminhar juntos, com transparência e responsabilidade, em cada decisão e em cada relação.

Sabemos que a verdadeira força da Fundação está em cada pessoa que compartilha desse propósito. Por isso, convidamos você a viver esses valores no dia a dia, contribuindo para uma organização cada vez mais ética, colaborativa e comprometida com o bem-estar de todos, ajudando a construir histórias em que as escolhas são feitas com liberdade.

Juntos, seguimos construindo uma Fundação sólida, sustentável e inspiradora, preparada para os desafios do presente e para as possibilidades do futuro.

Diretoria Executiva



MISSÃO, VISÃO E VALORES

A missão, a visão e os valores são os alicerces que definem a nossa identidade, expressando os nossos compromissos com clientes, parceiros e sociedade.



MISSÃO

Cuidar do presente e do futuro dos nossos clientes com proteção e prosperidade, transformando escolhas em liberdade.

VISÃO



Garantir a perenidade, buscando a excelência em todas as operações e expandindo a atuação no segmento de previdência.



VALORES

- **Comprometimento:** Realizamos as atividades de forma leal, atuando com excelência, agilidade, inovação, diligência e responsabilidade.
- **Humanização:** Colocamos as pessoas no centro de tudo que fazemos, reconhecendo suas histórias, emoções e singularidade.
- **Integridade:** Atuamos com ética, honestidade e coerência, fazendo o que é certo, sob qualquer circunstância.
- **Respeito:** Respeitamos a individualidade e valorizamos a diversidade de ideias, culturas e experiências.
- **Verdade:** Atuamos com transparência e autenticidade em todas as ações.



OBJETIVO

O Código de Ética e de Conduta orienta todos os que se relacionam com a Fundação Copel, traduzindo nossos valores em comportamentos esperados. Constitui-se em um guia prático e comportamental que estimula a ética, a transparência e a responsabilidade em todas as atividades e decisões.

Nenhuma pessoa abrangida por este Código pode alegar desconhecimento de seu conteúdo ou de suas diretrizes. Todos têm o dever de conhecê-lo, compreendê-lo e aplicá-lo em suas ações cotidianas.

Este documento apresenta diretrizes gerais, mas não esgota todas as situações possíveis do dia a dia corporativo. Diante de dúvidas ou contextos não previstos, espera-se que cada pessoa utilize o bom senso e os valores aqui apresentados, para tomar decisões éticas e responsáveis.

Para apoiar a tomada de decisão, este Código propõe uma reflexão sobre a conduta:



- Está em conformidade com a legislação vigente?
- Está alinhada a este Código, às políticas e normas internas?
- É coerente com os valores da Fundação Copel?

Se a resposta a qualquer dessas perguntas for negativa, a conduta é considerada **inadequada**. Além disso, cada pessoa deve refletir se teria orgulho dessa decisão caso fosse de conhecimento público.



ABRANGÊNCIA

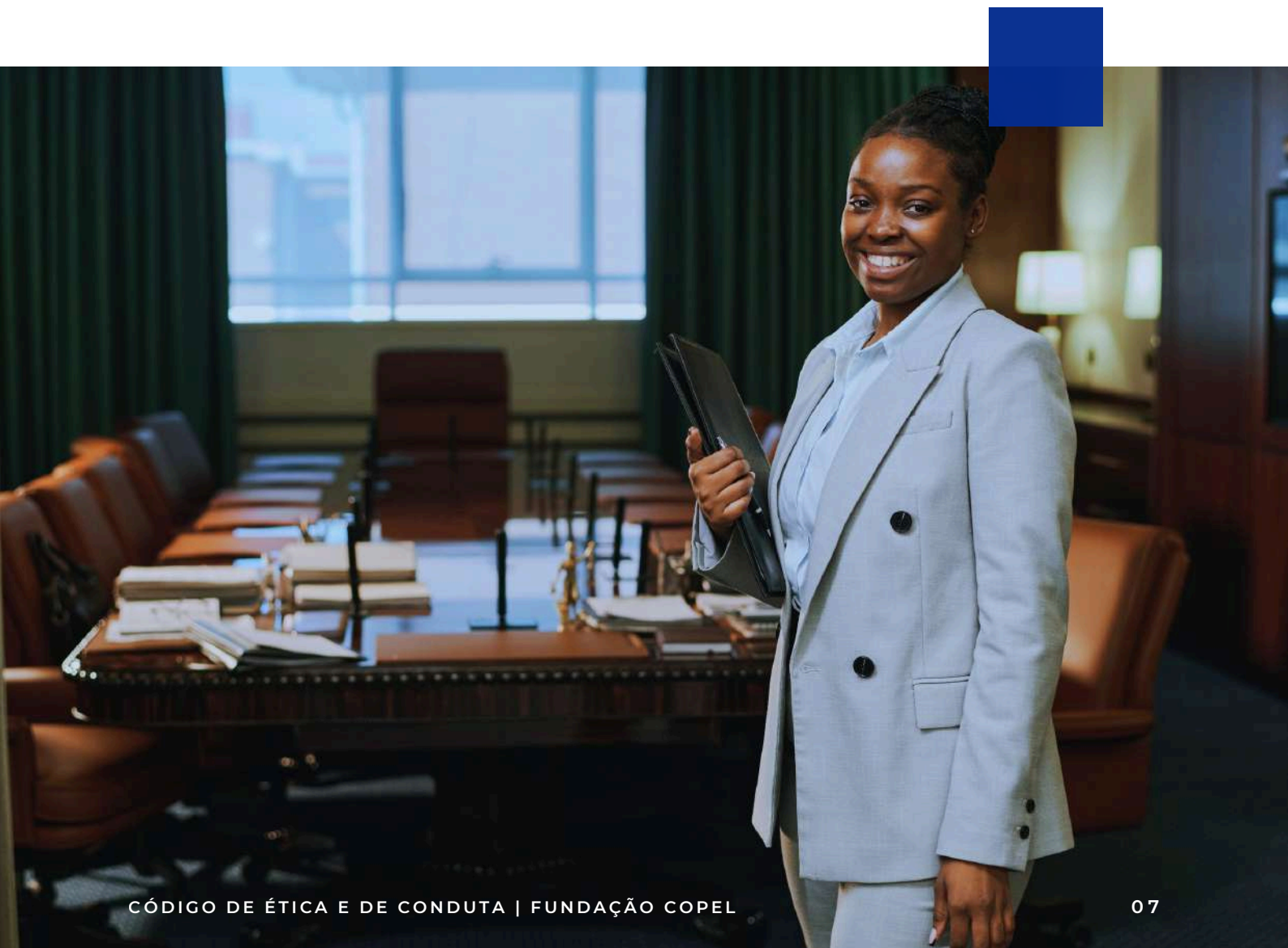
Este Código se aplica a toda a Estrutura Organizacional da Fundação Copel e às pessoas e entidades que com ela se relacionam, incluindo: Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal, comitês de assessoramento, Diretoria Executiva, gestores, colaboradores, estagiários, jovens aprendizes e terceiros, participantes e beneficiários, patrocinadoras e instituidoras, fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros de negócio.



RESPONSABILIDADES

Na Fundação Copel, a responsabilidade pela manutenção da ética e da integridade começa pela **Alta Administração**, formada pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva. Cabe a esses órgãos darem o exemplo em todas as decisões, promover e garantir a aplicação efetiva deste Código.

Além disso, a Alta Administração é responsável por estimular o engajamento coletivo na consolidação de uma cultura organizacional pautada pela ética e pela integridade, criando mecanismos que encorajem, reforcem e disseminem o comprometimento com esses princípios em todos os níveis da estrutura organizacional.





Os **gestores** têm papel essencial nesse compromisso. São responsáveis por liderar pelo exemplo, orientar e acompanhar suas equipes, garantindo que os valores e regras deste Código e demais normativos internos e externos sejam compreendidos e praticados. Também devem incentivar a reflexão sobre dilemas éticos e atuar de forma preventiva diante de situações que possam gerar dúvidas ou condutas inadequadas.

É dever primordial dos gestores assumir responsabilidade pelo todo, adotando postura proativa e medidas que inibam irregularidades e violações deste Código, fiscalizando e coibindo qualquer tipo de infração, em especial, mas não se limitando, a atos de corrupção, fraude, lavagem de dinheiro, conflito de interesses, situações de assédio ou qualquer forma de discriminação.

A área de **Compliance** dissemina o conteúdo, esclarece dúvidas, promove treinamentos periódicos e monitora o cumprimento deste Código, reforçando seu caráter educativo e preventivo.





Todos os integrantes da estrutura organizacional são responsáveis por zelar pela aplicação deste Código e por garantir que seus princípios sejam vivenciados em todas as relações internas e externas.

Cada pessoa deve agir com diligência, assegurando que sua conduta esteja alinhada aos valores e diretrizes aqui estabelecidos, promovendo esse comportamento entre os demais envolvidos. É dever individual não ser omissos, reportando, na medida em que tomar conhecimento, qualquer ação, situação ou comportamento que viole o disposto neste Código, contribuindo ativamente para a integridade da entidade.

A responsabilidade pela observância deste Código é de todos os que se relacionam com a Fundação Copel.



COMPROMISSOS ÉTICOS

Na Fundação Copel, nossos compromissos éticos expressam a forma como colocamos nossos valores em prática. Eles orientam a conduta da estrutura organizacional e fortalecem a confiança em todas as nossas relações.



Transparência e Verdade

Na Fundação Copel, acreditamos que a confiança nasce da clareza. Por isso, a transparência é a base de todas as nossas relações, fortalecendo a credibilidade da instituição e garantindo que decisões sejam tomadas de forma aberta e responsável.

Aqui valorizamos a clareza, a verdade e a coerência em nossas comunicações.

Aqui não toleramos omissões ou distorções intencionais, ou mesmo informações enganosas.





Confidencialidade

A proteção de informações é essencial para preservar a privacidade, a segurança institucional e a credibilidade da Fundação Copel.

Aqui valorizamos a privacidade, a proteção de dados pessoais e de informações institucionais, adotando práticas de prevenção e observando os princípios da cibersegurança, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados) e com as políticas internas.

Aqui não toleramos o uso indevido ou a exposição de dados sem legitimidade.





Dignidade, Respeito e Humanização

Acreditamos que a dignidade humana deve estar presente em todas as interações. Por isso, promovemos um ambiente inclusivo, respeitoso e livre de discriminações.

Aqui valorizamos a diversidade, a equidade e a inclusão como pilares do nosso ambiente de trabalho, cultivando relações humanizadas e respeitosas.

Aqui não toleramos preconceito ou qualquer forma de discriminação.





RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Conduzimos nossas atividades com responsabilidade socioambiental, estimulando o uso consciente de recursos, a cidadania e iniciativas sociais e ambientais, em processo de evolução contínua.

Aqui valorizamos práticas como a preservação ambiental, a coleta seletiva, a redução de resíduos e o uso eficiente de energia, assim como iniciativas que gerem impacto positivo para a sociedade.

Aqui não toleramos condutas que causem prejuízo à sociedade ou ao meio ambiente como poluição, desperdício de recursos ou omissão diante de danos que poderiam ser evitados ou corrigidos.





PADRÕES DE CONDUCTA

Nossos padrões de conduta orientam a forma como todos os que se relacionam com a Fundação Copel devem agir, dentro e fora da instituição. Eles traduzem nossos valores em atitudes concretas e estabelecem diretrizes claras para situações do dia a dia, assegurando que todas as relações sejam pautadas pela ética, pela responsabilidade e pelo respeito.



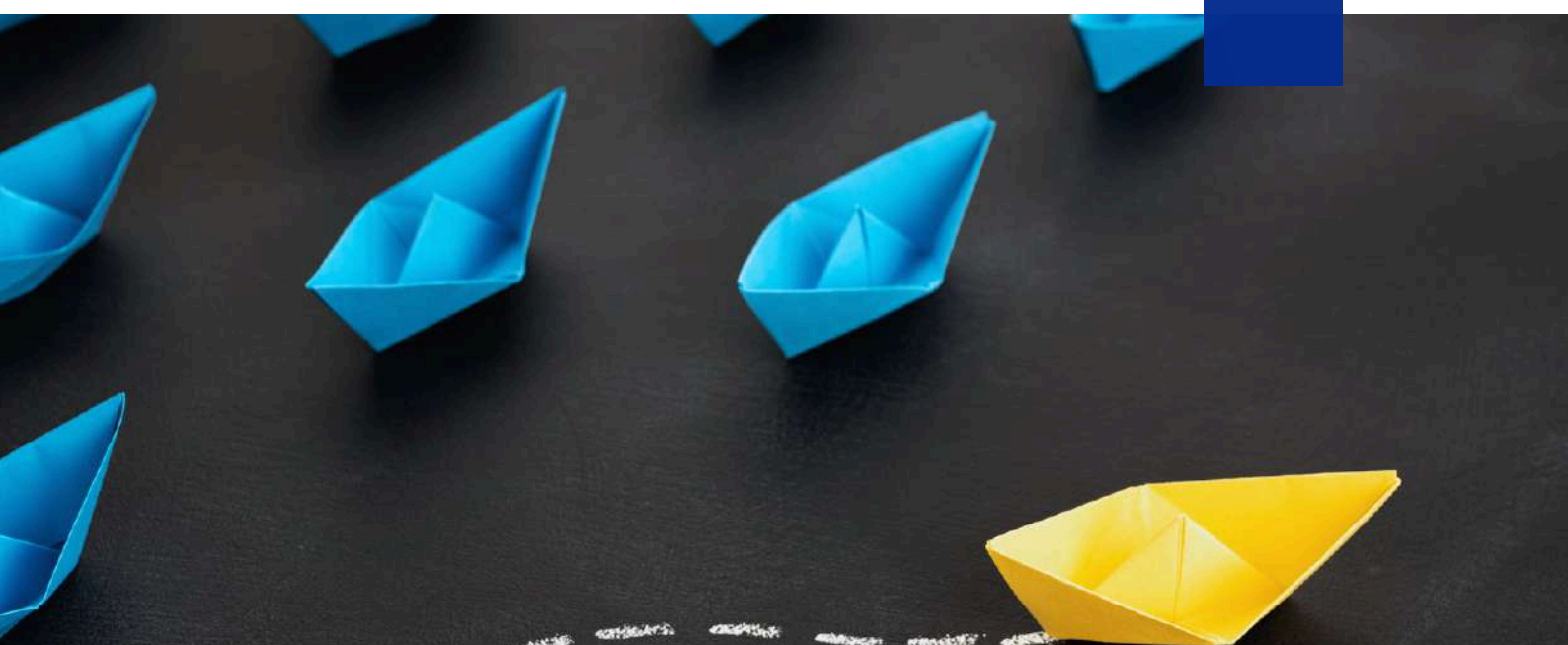


Individual

Aqui na Fundação Copel, cuidamos para que nosso ambiente de trabalho seja sempre seguro, saudável e produtivo.

Aqui valorizamos atitudes responsáveis que preservem o bem-estar coletivo e a segurança de todos.

Aqui não toleramos o porte de armas, brancas ou de fogo, por pessoas não autorizadas em lei, e o exercício de atividades profissionais sob efeito de álcool ou substâncias ilícitas. Recomenda-se que, em eventos institucionais, internos ou externos, nos quais se esteja representando ou a serviço da entidade, ainda que fora do horário de expediente, o consumo de álcool seja feito com moderação, evitando estados de embriaguez, e que seja mantida a conduta compatível com os valores da Fundação Copel.





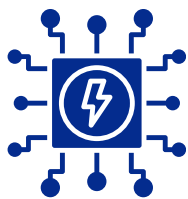
Participação Política

Respeitamos o direito de cada pessoa à participação política, que deve ser exercido em caráter estritamente pessoal.

Aqui valorizamos o exercício da cidadania.

Aqui não toleramos o uso das dependências, recursos ou canais institucionais da Fundação Copel para fins de promoção política individual ou partidária. A manifestação política é um direito, mas deve ocorrer fora do ambiente de trabalho, sem vinculação com a imagem da Fundação Copel.





Uso dos sistemas eletrônicos

Na Fundação Copel, utilizamos nossos recursos eletrônicos de forma eficiente e responsável.

Aqui valorizamos o uso consciente dos equipamentos e recursos tecnológicos, em conformidade com a Política de Segurança da Informação.

Aqui não toleramos o acesso, o armazenamento ou o compartilhamento de conteúdo ofensivo, ilegal, discriminatório, obsceno ou que comprometa a imagem da Fundação Copel.





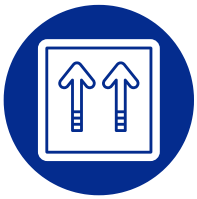
Mídias Digitais

A integridade deve orientar a conduta de todos, dentro e fora da Fundação Copel. O que falamos, fazemos ou publicamos, inclusive nas redes sociais e mídias digitais, pode repercutir tanto na nossa imagem pessoal quanto na reputação da Fundação Copel. Por isso, publicações e conteúdos devem sempre refletir nossos valores e preservar nossa credibilidade institucional.

Aqui valorizamos o uso responsável das redes sociais e mídias digitais, com postagens construtivas e coerentes com os valores da Fundação Copel.

Aqui não toleramos a divulgação de conteúdos ofensivos, discriminatórios, que configurem discurso de ódio ou que possam prejudicar a imagem da instituição e de seus integrantes, bem como o uso indevido da identidade visual.





Atividades Paralelas

Reconhecemos que integrantes da estrutura organizacional podem exercer outras atividades fora do horário de trabalho.

Aqui valorizamos o equilíbrio entre a vida profissional e outras atividades legítimas.

Aqui não toleramos atividades externas que conflitem com nossos interesses, valores ou que comprometam a dedicação necessária às responsabilidades institucionais.





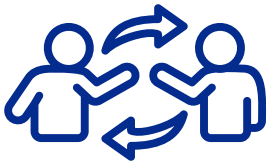
Ativos, Recursos e Marca

Os ativos, recursos e a marca da Fundação Copel abrangem bens materiais, sistemas, informações, reputação e a identidade institucional. Reconhecemos também que ativos intangíveis, como credibilidade e confiança, fazem parte do nosso patrimônio e devem ser preservados com o mesmo zelo.

Aqui valorizamos a proteção e o uso de forma eficiente e responsável de todos os ativos, sejam materiais ou intangíveis, garantindo sua preservação e integridade.

Aqui não toleramos o uso inadequado, não autorizado, a negligência ou qualquer dano intencional a bens, informações ou à imagem da Fundação Copel.





Relacionamento Interpessoal

Na Fundação Copel, sabemos que as interações moldam nossa cultura. Por isso, cultivamos relações baseadas em cortesia, respeito e colaboração, reconhecendo que a diversidade, a equidade e a inclusão são pilares para a construção de um ambiente saudável, respeitoso e produtivo.

Aqui valorizamos o debate construtivo, o respeito, a cooperação, a escuta ativa e o reconhecimento das diferenças como fonte de aprendizado e fortalecimento coletivo. Buscamos criar um ambiente onde todas as pessoas possam contribuir e se desenvolver, incentivando a integração e o desenvolvimento de trabalhos em equipe.

Aqui não toleramos assédio moral ou sexual, atitudes com intuito de discriminar ou intimidar, ou qualquer comportamento que comprometa a dignidade e o bem-estar de qualquer pessoa que se relacione com a Fundação Copel.





Relacionamento Externo

Na Fundação Copel, construímos relações externas pautadas pela ética, pela transparência e pela colaboração, fortalecendo a confiança e a credibilidade mútua.

Aqui valorizamos a comunicação clara, a troca responsável de informações e a condução de nossas interações externas sempre em alinhamento com os interesses da Fundação Copel.

Aqui não toleramos favorecimentos, omissões intencionais, distorção de informações ou qualquer prática que comprometa a confiança, a transparência e a credibilidade da Fundação Copel.





Contratos

Na Fundação Copel, todas as contratações de fornecedores e prestadores de serviços devem estar aderentes à legislação, aos princípios deste Código e às normas internas.

Aqui valorizamos relações com empresas que atuem em conformidade com a legislação, os valores deste Código e as normas internas.

Aqui não toleramos contratações com empresas inidôneas, que adotem ou incentivem práticas de trabalho análogo à escravidão, que desrespeitem os Estatutos da Criança, do Adolescente ou do Idoso, ou que violem normas trabalhistas, ambientais e de direitos humanos.





Fraudes e Segurança Financeira

Na Fundação Copel, repudiamos a prática de fraude em nossas atividades ou processos, cometida por qualquer pessoa, física ou jurídica, que mantenha relacionamento com a entidade. A fraude compromete a confiança, a integridade institucional e pode gerar prejuízos à própria Fundação Copel, aos participantes, beneficiários e demais públicos com os quais nos relacionamos. Por isso, atuamos de forma preventiva, incentivando a transparência, a responsabilidade e a adoção de controles que reduzam a exposição a riscos fraudulentos.

Aqui valorizamos controles internos, transparência e diligência nas operações que envolvam recursos, informações e decisões financeiras.

Aqui não toleramos práticas fraudulentas em nenhuma circunstância, incluindo apropriação indevida de recursos, falsificação de documentos, manipulação de informações, fraudes em aquisições e contratações, uso de mecanismos para mascarar transações ou dissimular responsabilidades, bem como qualquer tentativa de burlar controles internos para obtenção de vantagem própria ou de terceiros.



ANTICORRUPÇÃO

Na Fundação Copel, adotamos tolerância zero contra qualquer ato de corrupção, suborno, favorecimento ilícito ou prática relacionada à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo. Nossa atuação está alinhada à Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), à legislação aplicável e aos normativos dos órgãos supervisores, assegurando que nossas práticas estejam em plena conformidade regulatória e com os mais altos padrões de governança.

Aqui valorizamos a honestidade em todas as nossas relações, a rastreabilidade dos processos e o registro transparente das decisões.

Aqui não toleramos qualquer tipo de vantagem indevida, seja por meio de propina, pagamento de facilitação, favorecimento pessoal, tráfico de influência ou qualquer prática que busque obter benefício por meios antiéticos.



CONFLITO DE INTERESSE

Na Fundação Copel, atuamos com imparcialidade e não permitimos que interesses pessoais, institucionais ou externos interfiram ou comprometam a integridade das nossas decisões e processos.

Aqui valorizamos a clareza nas relações e a comunicação aberta para identificar e tratar potenciais conflitos antes que afetem a confiança ou a credibilidade das nossas ações.

Aqui não toleramos condutas que possam gerar vantagem indevida, influenciar decisões em benefício próprio ou de terceiros, ou colocar em dúvida a transparência dos processos institucionais.





Relacionamento entre colaboradores

Relações afetivas ou de parentesco entre colaboradores são permitidas, desde que não envolvam vínculo direto de liderança, subordinação, controle ou auditoria.

Aqui valorizamos o respeito, a ética e a transparência nessas relações, bem como o cuidado em comunicar situações que possam demandar ajustes de estrutura ou redistribuição de responsabilidades.

Aqui não toleramos situações em que relações pessoais interfiram na tomada de decisões, gerem favorecimento, prejudiquem a percepção de equidade ou comprometam a transparência e a confiança nos processos internos da Fundação, especialmente em avaliações de desempenho, processos seletivos, promoções ou atividades de auditoria.





BRINDES

Na Fundação Copel, entendemos que o recebimento ou o fornecimento de brindes, convites ou hospitalidades pode ocorrer em nossas relações institucionais, mas essas situações devem estar em conformidade com os normativos internos e ser tratadas com cautela, conduzidas com razoabilidade, transparência e registro formal, de forma a nunca comprometer a independência, a isenção de julgamento, a tomada de decisões ou a confiança nas relações institucionais.

Aqui valorizamos relações éticas e transparentes, nas quais só poderão ser aceitos brindes institucionais ou não, convites ou hospitalidades que agreguem valor às nossas atividades, sempre mediante aprovação formal, registro adequado e em conformidade com limites estabelecidos em normativos internos.

Aqui não toleramos presentes, convites ou hospitalidades não declarados, que tenham como objetivo influenciar decisões, gerar favorecimento ou criar conflitos de interesse.



DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

Na Fundação Copel, realizamos doações e patrocínios de forma responsável, sempre orientados pela legalidade, pela transparência e pelo registro formal. É permitido doar bens inservíveis e receber doações destinadas à cobertura de despesas administrativas dos planos.

Aqui valorizamos doações e patrocínios que gerem impacto positivo para a sociedade, para os interesses da entidade, estejam em conformidade com nossas normas internas e reforcem a confiança em nossa instituição.

Aqui não toleramos doações a partidos políticos, campanhas eleitorais ou qualquer apoio que possa comprometer nossa independência, imagem ou reputação.



CANAL DE DENÚNCIAS

O Canal de Denúncia é uma ferramenta essencial para garantir integridade, transparência e confiança nas nossas relações. Ele está disponível a todos os públicos internos e externos e permite o relato de condutas que violem a lei, este Código ou outras normas internas.

Este canal assegura a confidencialidade das informações, a proteção contrarretaliações e o tratamento adequado de cada relato, fortalecendo a credibilidade do processo.

Aqui valorizamos a transparência, a imparcialidade nas apurações e a proteção de quem denunciar irregularidades.

Aqui não toleramos o uso do Canal para informações falsas ou com a intenção injustificada de prejudicar pessoas ou a própria Fundação Copel.





fcopel.org.br